

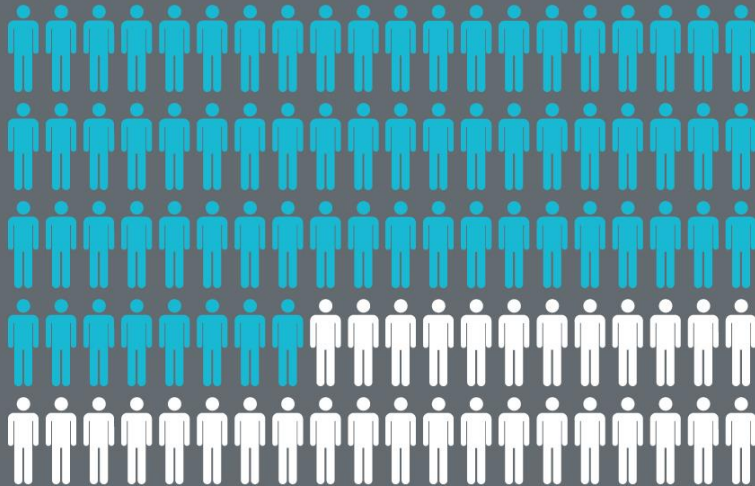


Ny offentlig styring og ledelse

- med borgerne og velfærden i centrum



Styretsredskaber opfattes som mistillid



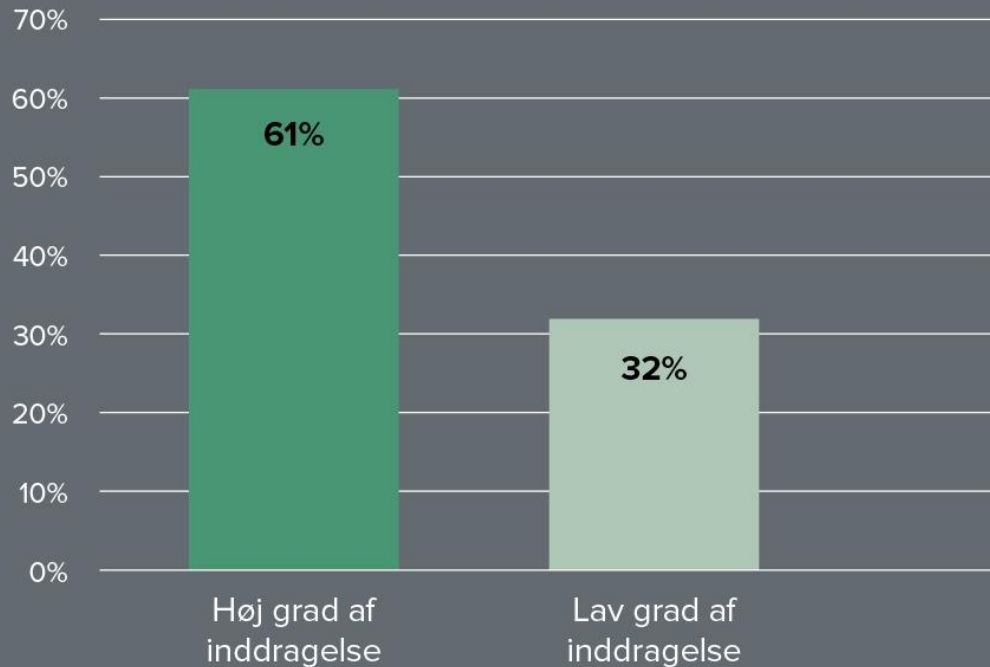
68%

af de adspurgte medarbejdere er enige i udsagnet:

”Styretsredskaberne på mit arbejdsområde er udtryk for, at politikerne mangler tillid til, at jeg kan udføre mit arbejde med god kvalitet til gavn for borgerne.

Medarbejderne skal inddrages i at udvikle den offentlige sektor

Procentdel, der opfatter styringsredskaber som understøttende for at løse deres arbejdsopgaver. Opdelt efter grad af inddragelse i at udvikle eller udvælge redskabet.





- **Nationalt partnerskab (regering/Folketing, Danske Regioner, KL, LO, AC og FTF):** Skal understøtte de lokale partnerskaber og skabe en fælles overordnet ramme for, hvordan den offentlige sektor skal udvikles og styres fremadrettet.
- **Lokalt partnerskab (politikere, ledere og medarbejdere):** Om at forny styring og ledelse, skabe innovation, sætte fokus på kerneopgaven og få bedre implementeringer. Partnerskaberne foreslås forankret i den lokale SU-/MED organisation.

Der er behov for et omfattende gennemsyn af den offentlige sektor

FTFs 13 principper for styring og ledelse

- En stærk offentlig sektor er en grundsten i velfærdssamfundet
- Samarbejde gennem partnerskaber skal skabe balance mellem styring og ledelse
- Den økonomiske styring skal sikre stabile og fleksible rammer for opgaveløsningen
- Lovgivning skal være fri for silotænkning og procesregler
- Politikerne skal undgå at lovgive/regulere på baggrund af enkeltsager
- Politikerne skal afsætte tid til en lokal implementering, der inddrager medarbejderne
- Digitale løsninger skal bidrage til bedre velfærd og et godt arbejdsmiljø
- Styringsredskaber skal understøtte arbejdet med kerneopgaven
- Den lokale strategiske dagsorden skal ind i SU-/MED-samarbejdet
- Lederne skal have rum til at lede og udvikle fagligheden i samarbejde med deres medarbejdere
- Ministerier og forvaltninger skal understøtte arbejdet på institutionerne
- Offentlig ledelse skal bygge på samarbejde og tillid
- Løbende leder- og efteruddannelse skal klæde lederne på til lederrollen

Nye rammer for samarbejde og beslutninger nationalt og lokalt

- **Princip 1: En stærk offentlig sektor er en grundsten i velfærdssamfundet**
- **Princip 2: Samarbejde gennem partnerskaber skal skabe balance mellem styring og ledelse**

En ny overordnet styringsramme

- **Princip 3: Den økonomiske styring skal sikre stabile og fleksible rammer for opgaveløsninger**
- **Princip 4: Lovgivning skal være fri for silotænkning og procesregler**
- **Princip 5: Politikerne skal undgå at lovgive/regulere på baggrund af enkeltsager**
- **Princip 6: Politikerne skal afsætte tid til en lokal implementering, der inddrager medarbejderne**

Styringsredskaber skal styrke kerneopgaven

- **Princip 7: Digitale løsninger skal bidrage til bedre velfærd og et godt arbejdsmiljø**
- **Princip 8: Styringsredskaber skal understøtte arbejdet med kerneopgaven**

SU/MED-samarbejdet skal videreudvikles og styrkes

- **Princip 9: Den lokale strategiske dagsorden skal ind i SU/MED-samarbejdet**

Stærkere samarbejde om styring og rum til ledelse

- **Princip 10: Lederne skal have rum til at lede og udvikle fagligheden i samarbejde med medarbejderne**
- **Princip 11: Ministerier og forvaltninger skal understøtte arbejdet på institutionerne**
- **Princip 12: Offentlig ledelse skal bygge på samarbejde og tillid**

Lederne skal klædes på til ledelsesopgaven

- **Princip 13: Løbende leder- og efteruddannelse skal klæder lederne på til lederrollen**

...sprog og tankegang i Løhdes plan til forveksling flugter med FTFs budskab i den perfekt timede undersøgelse Den eneste forskel er, at Løhde fortier organisationernes stærke magtposition, mens FTF politisk ferme pjece slår stærkt til lyd for at bevare og styrke organisationernes magtstilling i det offentlige”

Prof. Jørgen Grønnegaard Christensen
i Weekendavisen, 14.9.2018

Læs rapporten ”Ny offentlig styring og ledelse”

- på ftf.dk/offentligstyring eller ved at klikke på linket: [her](#)

