

Aftagerpanelet for Institut for Statskundskab

## MØDEREFERAT

**Forum:** 12. møde i Aftagerpanelet  
**Møde afholdt:** tirsdag d. 8. april 2014, kl. 16-18  
**Sted:** Institut for Statskundskab, lokale 4.2.26  
**Referent:** Troels Claus Baagland

### Til stede:

Thomas Østrup Møller (TØM), Henrik Plougmann Olsen (HPO), Peter Kristian Kuhlman (PKK), Christina Sejr Pedersen (CSP), Henrik Hjortdal (HH), Louise Eff (LE), Jesper Juul Jensen (JJJ), Rikke Regitze Nøhr Nielsen (RRNN), Lotte Grünbaum, (LG), Adam Wolf (AWO), Else Sommer (ES), Troels Østergaard Sørensen (TOES), Birgitte Sloth (BS), Flemming Juelsholt (FJ), Karen Lund Petersen (KLP), Anders Wivel (AW), Lars Bo Kaspersen (LBK) Caroline Grøn (CG, punkt 4) Marie-Louise Frølich Brødsgaard (MLFB, punkt 4) og Troels Claus Baagland (TCB)

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

### 2. Godkendelse af referat fra mødet den 18. november 2014, kl. 14-16

Referat godkendt.

### 3. Fokusområder i den nye dekanperiode

TOES oplyste, at han er blevet genansat som dekan for endnu en 5-årig periode. TOES fortalte, at der i den kommende dekanat-periode vil være 4 fokusområder:

1. Fortsat fokus på kvalitet for uddannelse og forskning.
2. Internationalisering .
3. Udvikle en tværdisciplinær profil.
4. Intensivere relationer til omverdenen.

8.APRIL 2014

CENTER FOR SUNDHED OG SAMFUND

ØSTER FARIMAGSGADE 5  
POSTBOKS 2099  
1014 KØBENHAVN K

TLF 35 32 33 66  
DIR 35 32 33 38

tcb@ifs.ku.dk  
www.polsci.ku.dk

REF: TCB

TOES begyndte bagfra med pkt. 4. og oplyste, at der slås en prodekan stilling op for *forskning og omverdensrelationer*, mens BS forsætter som prodekan for uddannelse.

TOES oplyste, at man gerne vil forbedre relationerne til de væsentligste eksterne 'stakeholders', sådan at personafhængige relationer afløses af mere varige relationer bygget op omkring et institutionelt samarbejde. Man ønsker mere kontakt med det private erhvervsliv, og man vil arbejde ihærdigt på at få andel i de private fonde, idet man har kunnet se hvordan SUND har opnået meget store indtægter herfra.

TOES understregede, at man også vil arbejde på at blive mere synlige i den brede offentlighed.

TOES oplyste, at SAMF er for 'siloorienteret', hvorfor der er et behov for mere *tværfagligt* samarbejde. Dette er også et område KU generelt ønsker at fremme.

I forlængelse heraf oplyste TOES, at SAMF udbyder to nye tværdisciplinære uddannelser til efteråret 2014. Den ene uddannelse er 'Global Development', der er et resultatet af et samarbejde mellem antropologer og økonomer. Der er indkommet 231 ansøgninger til denne uddannelse.

TOES oplyste, at SAMF gerne vil være 'lokomotiv' på nogle store eksterne projekter. Man kan tænke sig tværgående forskningsprojekter med f.eks. DTU omkring 'Social Fabric' eller 'Big Data'.

TOES fortalte, at SAMF gerne vil konkurrere mere intenst på den faglige kvalitet, talent og rekrutteringspolitik. I dag skal der nogle gange ydes en meget aktiv indsats for at fremsøge gode emner til ledige stillinger.

TOES fortalte, at alle institutter skal forskningsevalueres i 2016 (en gentagelse af evalueringen fra 2010). I denne evaluering skal der også ses på forskningens 'Impact'. Dette sker med engelske universiteter som forbillede, hvor 25 procent af midler distribueres efter 'Impact'.

TOES fortalte, at SAMF ønsker at opdyrke *internationaliseringen*. Herunder at fremme samarbejdspartner med strategiske udenlandske universiteter. Som et eksempel herpå nævnte han samarbejdet med Kinas 3. mest prestigøse universitet, Fudan University fra Shanghai, der har valgt at oprette forskningscentre i Californien (University of California, San Diego) og i København på SAMF (ved NIAS). Fudan ønsker at studere den nordeuropæiske samarbejdsmodel. SAMF finansierer 3 ph.d. studerende (heraf et på statskundskab). TOES understregede, at det er en fordel af få sådanne gode partnerskaber. Især når det er med de bedste universiteter.

TOES fortalte, at der på *uddannelsesområdet* er der tre hovedprioriteter i den kommende tid:

1. Et fortsat fokus på kvalitet.
2. Studiefremdrift, der handler om at få omlagt studiekulturen til fuldtid med henblik at få folk færdige til tiden.
3. Beskæftigelsessituationen. Vi må indse at et stigende antal kandidater skal finde beskæftigelse indenfor det private.

AWO spurgte om, hvordan kravet om studier på fuld tid er blevet modtaget, og påpegede, at der er en tradition for studiejobs (nogle gange på fuldtid) på statskundskab, da det bruges som en af indgangsvejene til arbejdsmarkedet.

TOES oplyste, at KU senere i semesteret vil skrive til aftagerne og bede om at studiejobs indskrænkes til 15 timer. Dette gøres for at de studerende reelt vil kunne varetage et fuldtidsstudie. Han sagde i forlængelse heraf, at det var hans personlige ønske, at der blev mulighed for at være deltidsstuderende. Men han oplyste, at politikerne opfatter dette som studietidsforlængende.

TOES fortalte, at KU vil blive ramt af en besparelse på i alt 3-400 mio. i 2020 (det sker ved løbende besparelser indtil dette år), hvis ikke det lykkes at få gennemført studiefremdriftsreformen.

CSP oplyste, at Coloplast også i stor udstrækning bruger studentermedhjælpere fra især DTU og CBS, og at deres jobs typisk er på 15 timer. Hun oplyste, at KU/SAMF har et markedsføringsarbejde at gøre her, da hendes kollegaer mangler kendskab til studerende fra KU/SAMF, og derfor sjældent ansætter dem.

PKK spurgte, om fakultetet har sat headhuntere til at afsøge markedet i forbindelse med at finde den nye prodekan?

TOES Oplyste, at der foretages en screening, så man får de helt rette ansøgninger, så man er tilfreds med 10 ansøgere. Det er et stort arbejde, når der er mange ansøgninger.

LBK oplyste, at instituttet har to stillinger (et professorat og et lektorat) under opslag, og at der er indkommet ca. 70 ansøgere til professoratet til hver stilling. Han tog det som positivt udtryk for, at instituttet er velkendt i bestemte miljøer internationalt, at der er indkommet så mange gode ansøgninger fra seriøse kandidater.

LBK påpegede udfordringen, med hensyn til håndteringen af de mange ansøgninger. Han sagde at vores bedømmelsessystemet virker forældet, og at det amerikanske system er bedre til at håndtere mange ansøgere.

TOES fremhævede, at Forvaltningsloven er afgørende for den måde det gøres på nu.

ES fortalte, at mange kandidater fra Statskundskab (sjovt nok særligt med speciale i IP) havner i Københavns Kommune. ES opfordrede til at nye forskningsområder opdyrkes. Hun nævnte til eksempel 'Big Data' indenfor velfærdsområder, som en mulighed. Hun mente, at der er meget at hente på at skruer offentlige tilbud bedre sammen vha. Big Data.

AW oplyste, at mht. dimittendundersøgelsen så skal man være opmærksom på, at den er bagudrettet. Den periode som dækkes var karakteriseret ved, at der var udsædvanligt mange studerende, som specialiserede sig indenfor IP. Hvis der ses på, hvilke fag der p.t. tages, så er der sket en omfordeling. De store 'publikumshits' i de seneste semestre har været indenfor organisation, forvaltning og offentlig økonomi.

PKK bemærkede, at dimittendundersøgelsen viser, at studerende priser deres generelle kompetencer.

LBK fremhævede, at Statskundskab har en bred og stærk BA generalistuddannelse. På kandidaten gives der mulighed for at fordybelse inden for egne interessefelter. Det er en god mulighed for de studerende, og måske sidste gang i deres liv, hvor de, i uddannelsesmæssig sammenhæng, får mulighed for at være drevet af deres 'faglige passion'.

HPO oplyste, at han er med i en DTU tilknyttet arbejdsgruppe (med repræsentanter fra bl.a. Fehmernbælt, Bane Danmark etc.), hvor der spørges til hvad DTU kan tilbyde/sælge til dem. I forlængelse heraf gjorde HPO opmærksom på, at Statskundskab 'smager af noget offentligt', og hvis man vil løfte sig ind i det private, så er det ingen dårlig idé at tænke tværdisciplinært og internationalisering (IP).

TØM spurgte til om instituttet udarbejder stakeholderanalyser.

LBK oplyste, at det indgår i den overordnede strategiproces, og han foreslog, at strategien tages op på næste møde i Aftagerpanelet.

#### **4. Specialiseringer**

CG oplyste, at baggrunden for oprettelsen af specialiseringen i Organisation og ledelse, for det første var, at flere studerende havde givet udtryk for, at der var for lidt fokus på forvaltning på overbygningen. Derfor blev det besluttet at understøtte muligheden for at få dette på overbygningen.

CG fortalte for det andet at studerende ofte føler sig noget 'atomiseret' på overbygningen, og de efterspørger faglige fællesskaber.

CG fortalte for det tredje at specialiseringen giver mulighed for nogle pædagogiske eksperimenter. Som eksempel herpå indførte man skriftlig aflevering hver uge for at øge de skriftlige kompetencer. Caroline oplyste endvidere, at forløbet har som mål at øge den faglige dybde samt at presse de studerende til at anvende deres teoretiske viden og at arbejde med tingene på empirisk vis.

CG fortalte uddybende, at erfaringerne indtil videre har vist, at studerende bliver fagligt stærkere. Der arbejdes meget seriøst blandt de studerende, og de mødes ofte i læsegrupper, og de opnår større analytiske og problemløsende kompetencer. De studerende er meget interagerende og presser hinanden fagligt i undervisningstimerne og i læsegrupperne. Specialiseringen er med andre ord et rigtigt fint forum for dybdelæring.

CG gjorde opmærksom på, at med hensyn til arbejdsbyrden, så er alle 'grå i hovederne' midt i semestret, hvor studierne tager 25-37 ugentlige timer, hvilket skal ses i lyset af at mange studerende har 20 timers studiearbejde ved siden af studierne. CG medgav derfor, at det er en udfordring at få planlagt fagene, sådan, at der ikke opstår spidsbelastninger. Samtidig påpegede hun, at der skal gøres en kommunikationsindsats for at få de studerende gjort klart, hvad der kræves af dem.

CG oplyste, at man som underviser også bliver presset og nogle gange endda lidt ud over komfortzonen. Men det mente hun kun var positivt. Faktisk får man som underviser lov til at lave den type undervisning 'man som underviser altid har drømt om'.

CG fortalte desuden om de sociale dynamikker der opstod, hvor de studerende holder hånden under hinanden og hjælper hinanden igennem forløbet.

MLFB fortalte, at man som studerende for første gang følte sig 'som en rigtig studerende', der havde mulighed for virkeligt at fordybe sig fagligt. Hun oplyste om, at alle deltagere havde gode solide faglige baggrunde, gode faglige relevante sociale netværk og relevante studiejobs. Dette kunne inddrages i undervisningen, som desuden var karakteriseret ved at alle havde forberedt sig godt til undervisningen. Alt dette gav tilsammen en god synenergieffekt og MLFB betegnede derfor forløbet som 'tæt på forrygende'.

PKK spurgte til status for de studerende, der ikke var indskrevet på specialiseringen, men som tog nogle af de fag der indgik i specialiseringen.

MLFB oplyste, at de blev fint inddraget på seminaret (hvor der er pladsbegrænsning), mens det på de større fag (udbud) nok var sådan, at de studerende på specialiseringen var 'noget indspiste'.

HH spurgte, om det ville være muligt at skalere op, sådan at de gode erfaringer kunne bruges på forskellige andre potentielle specialiseringer?

AW tilkendegav, at der var tænkt over dette. Han oplyste at, der forventes nye forslag til specialiseringer, og at der faktisk allerede er indkommet to forslag (et om politisk adfærd og et om policy analyse). Han fortalte endvidere, at det diskuteres i ledelsesgruppen, hvordan der kan opbygges en passende vifte af specialiseringer.

AW ser specialiseringer som gavnlige på flere område. Det ses som svar på studiemiljøudfordring (atomiseringen på KA'en) og som et fagligt svar på progressionsudfordringen på KA, hvor den nu fremstår mere 'buffetagtigt'. AW så et stort fagligt potentiale i forhold til egne studerende, herunder også i forhold til effektiviseringsovervejelserne, hvor studieeffektiviseringen betyder, at de studerende skal tilmeldes 30 ECTS hvert semester. Endeligt oplyste AW, at flere specialiseringer også binder flere ressourcer til instituttet, da de studerende tager fagene på IFS.

TØM fandt specialiseringen interessant, og ville gerne hjælpe med at gøre reklame for initiativet, for at få det 'ud over rampen'

LG mente, at de nye specialiserede kandidater vil være attraktive for det private arbejdsmarked. Hun spurgte om der var en tendens mht. den kønsmæssige fordeling?

CG oplyste, at der på specialiseringen var 60 % kvinder og 40 % mænd.

LE foreslog, at der også udbydes specialiseringer indenfor velfærdsinnovation.

AWO syntes ligeledes, at specialiseringen lød som et rigtigt godt initiativ. Han var dog lidt i tvivl om valget af 'organisation og ledelse' som det fagområde, hvor der var udbudt en specialisering. Han spurgte hvorfor de studerende ikke bare kunne tage et semester på CBS i organisation og ledelse, om der kunne findes en bedre arbejdsdeling? Og om det der udbydes på IFS er anderledes end det der udbydes på CBS?

CG oplyste, at vinklingen på IFS er mere indenfor den klassiske statskundskab med et andet fokus og pensum, end hvad der tilbydes på CBS.

HH fandt formen positiv. Men opfordrede til at tænke over, hvad der er kerneforretningen, så at man får den rette profil.

## **6. Dimittendundersøgelse 2013**

HH betegnede indledningsvist dimittendundersøgelsen som flot arbejde.

AW fremhævede, at der var mange positive ting i dimittendundersøgelsen, og at man var glade for nu at få dette dokumenteret. Han fremhævede den også som et nyttigt instrument fremadrettet i forhold til, hvad vi kan gøre bedre.

AW fortalte at mht. metodekompetencer (som nogle respondenter efterspørger), så er det noget vi arbejder med hele tiden. Den periode undersøgelsen dækker (2005-2012), rækker også tilbage fra tiden før man forbedrede metodekompetencerne hos vores studerende, og derfor er billede ikke helt retvisende.

AW gjorde opmærksom på, at undersøgelsen viser, at der hvor de studerende bliver forsinkede er på KA-uddannelsen (s. 23. studiejob og praktikforløbet). Han fortalte, at man gerne vil arbejde videre med at forbedre indlejringen af praktikforløbet, og der foregår en dialog med fagkoordinatorerne om, hvordan vi kan forbedre os på dette område.

AW oplyste yderligere om, at der er en meget stærk statskundskabsidentitet. Dette kan være et problem i forhold til samfundsfag, hvor nogle studerende føler sig lidt ensomme og derfor skifter tilbage på SK-uddannelsen. AW påpegede at dette forhåbentligt vil ændre sig, da der nu er selvstændigt optag af et hold (45 studerende) på samfundsfagsuddannelsen.

HPO havde to spørgsmål Det ene vedrørte tabellen på s. 8 i undersøgelsen, hvor det fremgår i hvilken sektor dimittenderne er ansat i. Det kom i den forbindelse bag på HPO, at hele 14 % ansættes i den i den frivillige sektor. Han konstaterede, at der åbenbart er et stort jobmarked indenfor den frivillige sektor. Som eksempel nævnte han, at eksempelvis havde konstateret, at Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) har 8 ansat konsulenter som alle er scient. pol.'er. Så i denne sektor er der tilsyneladende et større arbejdsmarked end man umiddelbart forventer.

HPO konstaterede for det andet, at 16 % ansættes i den private sektor. HPO spurgte i forlængelse heraf, hvad der er målet? Hvor mange flere kandidater skal over i den private sektor?

LBK påpegede, at man endnu ikke havde gjort sig dette klart i procenttal, men han mente, at vi indenfor 3-4 år skulle komme tæt på en 50-50 procent fordeling. Han fremhævede, at i små og mellemstore virksomheder kan kandidater herfra gøre en forskel. Så han mente, at det handler om at formulere en målsætning om, at vi proaktivt kan gøre mere for at få flere til den private sektor. LBK understregede, at man er opmærksom på, at man stadigvæk primært ansætter i den offentlige sektor. Det er her uddannelsen har det stærkeste brand, så det ville være forkert ikke at pleje den type stakholders.

AWO påpegede, at mange kandidater efter ansættelse i den offentlige sektor fortsætter som lobbyister og konsulenter i den private sektor. Han advarede

derfor imod at ændre alt for meget ved arbejdsdelingen og opfodrede til at passe på Statskundskabs særkende.

LG fremhævede, at arbejdsmarkedet ændrer sig. Hun spurgte i forlængelse heraf, om ikke man skal holde fast i kernen. Det vil at dimittender der privatansættes fortrinsvist finder jobs indenfor for PR, kommunikation, HR organisationsudvikling, ledelse, udvikling af den offentlige sektor. Hun mente ikke nødvendigvis at kandidater herfra ville være gode i eksempelvis en mindre smedjevirkosmhed.

LBK påpegede, at fokus også afhænger af, hvor stor produktionen af kandidater er. Hvis KA-produktionen er høj og fortsat voksende, så er vi nødt til at lede efter nye arbejdsmarkeder.

LBK understregede, at målet ikke er at udbyde en mini cand. merc. uddannelse. Han fortalte, at man p.t. har en dialog med Dansk Erhverv, der går på, hvordan vi matcher bestemte typer mellemstore og små virksomheder. Mange af den type virksomheder kender slet ikke vores kandidater, og ved derfor ikke, at de mangler dem. LBK understregede igen, at fokus stadigvæk primært er på kernemarkedet.

PKK spurgte til de politiske signaler, om at man skal begrænseantallet af optagne på f.eks. HUM

LBK oplyste, at man endnu ikke vidste noget om, hvordan dette ville falde ud i forhold til SAMF, men at IFS virkelighed p.t. er at vi belønnes efter, hvor mange kandidater vi producerer.

AW fremhævede, at der, trods studiefremdriftreformen, stadigvæk vil være tid til studierelevant arbejde. Han nævnte, at vi har en udfordring i forhold til studerende på praktikophold. Han konstaterede, at vi i den forbindelse skal blive bedre til at vejlede folk som ikke er i huset, altså give vejledning når de studerende sidder ude omkring på praktikstederne, hvor vi ikke har mulighed for at mødes med dem fysisk. Han nævnte, at der p.t. kører et pilotprojekt, der forsøger at udnytte elektroniske grupperum, hvor de studerende kan uploade dele af opgaven, og hvor vejleder og andre studerende kan kommentere på hinandens oplæg og aftale deadlines.

AW mente, at vores studerende i højere grad skal gøres opmærksom på det private arbejdsmarked, og at aftagerene skal gøres opmærksom på vores kandidater. Han medgav, at der sker noget indenfor den 3. sektor, hvor der også ses en tendens til at flere og flere lægger deres praktik.

LBK fortalte, at KU og CBS på rektorniveau har startet et projekt der skal øge mobiliteten mellem uddannelserne. Det skal være lettere at tage fag hos hinan-

den. Derfor har man forhåndsgodkendt en række fag hos hinanden sådan at de studerende automatisk får, meritgodkendt fagene på hjeminstitutionen.

LBK konstaterede, at den sinteraktion mellem den offentlige og privat sektor øges i disse år, hvilket det er vigtigt at være opmærksom på

LE havde tre ting på hjerte. 1. Hun havde bemærket at mange dimittender nævnte, at de manglede IT-kompetencer, men at de ikke kunne se, hvad for IT-kompetencer det er de manglede. 2. Studierelevante jobs vurderes som afgørende blandt IFS studerende, men at det modsat alligevel lykkes for studerende på AU, uden studiejobs, at få jobs efter end studie 3. At hun tror meget på Security Risk Management uddannelsen i forhold til den private, hvor hun mente, at der i fremtiden vil være stor efterspørgsel efter sådanne dimittenders kompetencer.

HH henviste til figur 3.2. og 3.6 i dimittendundersøgelsen, der viser at de studerende både arbejder og bedriver frivilligt arbejde ved siden af studierne. Han spurgte på baggrund heraf, hvor meget arbejde der egentligt er i hvert studerende? Han påpegede, at der skal være sammenhæng mellem erhvervsarbejde og studie.

RRNN påpegede, at det for de studerende er yderst relevant at tænke over, hvor de skal hen bagefter, ellers ender vi som 'lykkelige kandidater uden jobs'. Studiejobs er vigtige for os. Hun mente, at de studerende fra AU i højere grad konkurrerer på karakterer, da de ikke har samme erhvervs erfaring at trække på

ES påpegede, at det er enormt vigtigt, at være opmærksom på, at perspektivet i offentlige sektor ændrer sig. Det er i stigende grad de samme krav der stilles i den private og i den offentlige Sektor.

JJJ påpegede, at små og mellemstore virksomheder ikke kun er små smedjevirksomheder. 80-85 procent af de danske virksomheder er små og mellemstore virksomheder (dvs. op til 50 medarbejder). Alene derfor kommer vi ikke udenom fokus på de små og mellemstore aktører.

## **7. Undervisningsmiljø**

PKK spurgte, om der en opfølgingsplan på undervisningsmiljøvurderingen

BS de enkelte uddannelses udarbejder en sådan

AW fortalte, at studienævnet har diskuteret, hvad de så som hovedkonklusionerne. De studerende har taget initiativ til et dialogmøde, som er blevet fulgt op med en kort rapport. Rapport + dialogmøde har vist, at de studerende gerne vil have mere kontakt med underviserne udenfor undervisningen. Der er derfor kommet forskellige forslag på banen, herunder forslag til præsentation af

forskning, fagcafeer (forsker til steder). På KA'en har de studerende ytret ønske om mere strukturerede forløb.

TOES oplyste, at Fakultetet og KU som helhed er forbavsede over at studieintensiteten ikke er større. Den er end ikke nærheden af de 37 timer.

CSP gjorde opmærksom på, at de fysiske rammer også bør medtænkes herunder behovet for læseplads.

### **8. Studieeffektivitetsreformen**

TOES oplyste, at de studerende er 7,6 måneder for længe om at gennemføre deres uddannelse på KU. AaU klarer sig meget bedre. Det kan hænge sammen med undervisningsformerne og at 'fristelserne' generelt er større i København. Han konstaterede at forsinkelsen er en stor udfordring for KU.

PKK spurgte til, hvad der menes med studiestartsprøve.

AW oplyste, at det var en mulighed at indføre en studiestartprøve, som de studerende skal bestå, før man kan fortsætte på uddannelsen, men at man ikke vil benytte sig af dette på IFS.

TOES oplyste, at KU forsøgte at lave nogle stramninger for at udmønte de nye bekendtgørelser bedst muligt. Men at dette fik de studerende på barrikaderne. Den usikkerhed der herefter opstod blev efterfulgt en dialog imellem ledelse og de studerende i form af et 12-mandsudvalg (6 studerende og 6 ledere). TOES oplyste at KU indtil videre satser på kulturforandring. Kravet er konkret, at de studerende tilmelder sig 30 ECTS per halve år (inklusiv studieophold i udlandet og praktikophold). De studerende vil formentligt tilpasse sig meget mere end forventet.

PKK påpegede, at undersøgelser viser, at DK har de langsomste studerende i OECD området.

HPO påpegede at 1650 timer er fuldtid, og at de studerende kun bruger kun 20 timer/uge (800 time per år), hvorfor der skal en 'helt enorm holdningsændring' til. Det er nærmest en 'kulturrevolution', og det kommer ikke af sig selv.

RRNN mente, at specialiseringerne vil løse også rigtigt meget på kandidaten. Hun sagde endvidere, at sammenligninger med udlandet, ikke altid er helt fair, da mange lande har en helt anden struktur og i mange tilfælde også brugerbetaling. Hun konstaterede, at det giver noget andet, når du spiser aftensmad med din professorer, 'så bliver dit fokus at studere'. Hun erklærede sig enig i, at der er tale om en 'kulturrevolution'.

### **9. Timetalsreformen**

AW orienterede om, at alle studerende på alle semestre på BA'en (minus BA-projekt) skal modtage minimum 12 timers undervisning om ugen. Vi er tæt på at opfylde dette, og det man forventer at kunne leve op til kravene fra det kommende efterårssemester. Det overvejes for eksempel at lægge temaforløb ind på de fag, hvor der ikke er så mange undervisningstimer.

AW fortalte, at KA'en reformeres sådan, at vi går fra 10 ECTS til 7,5 ECTS på KA-fagene, samtidig med at undervisningstallet forbliver det samme. Det betyder, at de studerende som udgangspunkt hvert semester skal tage 4 fag á 7,5 ECTS i stedet for de nuværende 3 fag á 10 ECTS. Dette træder i kraft fra foråret 2015. Derved vil de studerende få flere timer og et større pensum.

### **10. Promovering af uddannelse overfor erhvervslivet**

LBK fortalte at en Professor (MSO) har fået til opgave at opdyrke relation til især den private sektor. I den forbindelse har man for nyligt afholdt et møde med 8 virksomheder (herunder ATP, NORDEA + enkelte små rekrutteringsfirmaer). Det kom der en interessant debat ud af omkring brands og kompetencer.

LBK oplyste, at IFS påtænker at arrangere en paneldag, hvor Aftagerpanel + øvrige erhvervsfolk, med særlige kompetencer, som vi ikke dækker, og som vi burde være mere fokuserede på at dække. Tanken er at aftagere drøfter med forskerne, hvad der ses som væsentlige kompetencer indenfor en 10 årige periode, hvorefter der åbnes for spørgsmål fra de studerende.

LBK nævnte endvidere, at instituttet overvejer at laves ph.d. forløb med virksomheder.

### **9. Nyt fra Institutet**

KLP oplyste, at der er kommet 154 ansøgere (61 fra DK, 81 fra EU og 4 udefra (selvbetalende) til den nye SRM uddannelse og at det ser rigtigt fint ud. Især ansøgerne fra EU ser rigtigt gode ud. Hun oplyste, at der er alle mulige forskellige baggrunde og at ansøgerfeltet derfor er meget bredt. Hun fortalte desuden, at metodekriteriet har vist sig sværest at opfylde for ansøgerne. Man vil optage 40-50 af ansøgerne.

LBK oplyste, at et af KUs store problemer med hensyn til at tiltrække Full Degree-studerende, er at man ikke kan skaffe dem bolig. Han fortalte, at der er udsigt til, at der vil blive stillet boliger til rådighed til næste januar.

PKK spurgte til, hvordan kendskabet til SRM er blevet så udbredt?

KLP meddelte, at man har spredt budskabet om uddannelsen via netværket, samt via markedsføring herunder bannerreklamer på nettet.

LE konstaterede, at KU centralt måtte være interesseret i at vide noget om, hvor folk hører om KUs uddannelser.

LBK oplyste, at instituttet er i en rekrutteringsfase, og søger folk til professorater og lektorater. Der er indkommet 'rigtigt mange kvalificerede ansøgninger'. LBK oplyste, at en af ting som forskningsevaluering fra 2010 påviste, var en institutionel svaghed ved, at det var så svært, at identificere forskningsorganisationen. Ikke bare for udenforstående, men også indadtil i organisationen. Han oplyste, at man derfor har gennemført en proces, hvorved man har skabt 8 forskningsgrupper/centre, hvor hver enhed har fået en forskningskoordinator.

LBK forklarede, at instituttet er vokset meget voldsomt, og at det er en udfordring at fastholde sammenhængskraften. Bl.a. derfor forsøger man via forskningskoordinatorerne, at oprette projekter der går på tværs af forskningsgrupperne.

#### **10. Eventuelt**

PKK takkede for godt møde + mødemateriale.

TOES takkede aftagerpanelet for indsatsen. Han udtrykte glæde for den store opbakning, som der tilsyneladende er. Han nævnte, at fakultetet vil tage initiativ til at aftagerpanelets formænd skal mødes mere systematisk end det hidtil har været tilfældet.

PKK fandt, at man var meget åbne overfor aftagerpanelets synspunkter og anbefalinger, og at dette var meget positivt.

LBK takkede for det kvalificerede modspil som Aftagerpanelet giver instituttet.