



MØDEREFERAT

9. NOVEMBER 2017

Forum Aftagerpanel

Møde afholdt 21. September 2017, 16.00 – 18.00

Sted Maersk Tower, Panuminstituttet, Blegdamsvej 3
Lokale 7.15.122 - 15. etage

Til stede

Peter Kuhlman (formand), Lotte Grünbaum, Camilla Hersom, Jesper Juul-Jensen, Louise Eff, Jesper Laybourn Christensen, Anders Berg Sørensen (ABS), Nikolaj Kofoed Løwenstein (studenterrepræsentant), Anne-Mette Brandt, Mikkel Vedby Rasmussen (MVR), Andreas de Neergaard, Flemming Juulsholt, Henrik Plougman Olsen, Anders Hassing, Mads Ecklon og Anne Thomsen (sekretær og referent).

Bilag

1. Referat fra Aftagerpanelmøde 27/9 2016
2. Strategi 2017-21
3. Notat om Reform af kandidatuddannelserne i statskundskab og samfundsfag

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat (Bilag 1)
3. Præsentation af nye medlemmer i Aftagerpanelet (MVR)

4. Nyt fra Institutet (MVR)
5. IFS-Strategiplanen 2017-21 (Bilag 2) (MVR)
6. Reform af kandidatuddannelserne i statskundskab og samfundsfag (Bilag 3) (ABS)
7. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden

Formanden bød velkommen og dagsorden blev godkendt

2. Godkendelse af referat fra Aftagerpanelmøde d. 27/9 2016

Der var ønske om, og det blev aftalt, at udkast til referat udsendes hurtigst muligt efter mødet med svarfrist for evt. kommentarer på omkring 8 dage.

Der blev tilknyttet flere kommentarer til referatet og spurgt til aftagerpanelets forslag om en sammensætning på 60% fra det private erhvervsliv og 40% kandidater fra den offentlige sektor for at styrke instituttets relation til det private arbejdsliv. MVR svarede, at det kunne være rart at flytte balancen, som også signalerer regeringens ambition om at afsætte flere kandidater til den private sektor, hvilket man også prøver proaktivt, men fordelingen er nok ikke helt realistisk, idet der stadig er en del kandidater, der afsættes til den offentlige sektor.

Ift. strategiprocesen ville det have været ønskværdigt, at man før mødet sidste år, havde fået noget materiale at forberede sig på for at kunne give bedre input, hvilket også blev bemærket på mødet.

3. Præsentation af nye medlemmer i Aftagerpanelet

MVR bød de tre nye medlemmer i aftagerpanelet velkommen: Anne-Mette Brandt og Anders Hassing, der begge var til stede på mødet, samt Katinka Hauxner, som var forhindret. Katinka Hauxner, cand.scient.pol. fra 2001 er konsulent, der arbejder med public affairs og byplanlægning og indeholder af firmaet Hauxner ApS - bystrategisk rådgivning. Anne Mette Brandt, der er afd. chef for dagtilbudschef i Frederiksberg Kommune præsenterede sig selv. Er kandidat fra 94 og har erfaring fra central,- amts- og EU-administrationen, og var med som censor i uddannelseskrediteringen.

Anders Hassing præsenterede sig efterfølgende. Er forlagsredaktør på

forlaget Columbus, som bl.a. udgiver samfundsfagsbøger til ungdomsuddannelserne, og har tidligere arbejdet som samfundsfagslærer i gymnasiet.

Andreas de Neergaard blev budt velkommen som den nye Prodekan for uddannelse på det Samfundsvidenskabelige Fakultet. Andreas kommer fra en stilling som professor MSO med særligt ansvar for udvikling af uddannelse og undervisning på Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet på Københavns Universitet.

Der var spørgsmål til, om nogen er fratrådt aftagerpanelet. Hertil blev svaret, at udskiftninger sker løbende. I den forgangne periode siden sidste møde har der ikke været fratrædelser, men der var i forrige. Aftagerpanelet dækker over tre uddannelser: både samfundsfags- scient.pol.- og Security Risk Management- uddannelserne. Det er derfor nødvendigt med en bred repræsentantskreds og diskussion.

4. Nyt fra Institutet (MVR)

Der er blevet budt velkommen til de nye studerende. Institutet producerer flere STÅ end nogensinde før, som følge af finansieringsmodelstrategien med øget optag og produktion af kandidater. Sidste års arbejdsløshedsprocent lå på 4,6, som viser, at der er en god afsætning af kandidaterne. Kandidaterne bruger deres gode kompetencer til at løse problemstillinger, og er analytisk og metodiske stærke.

Det er tænkt ind i den nye BA-reform, at de studerende skal møde kernefagene såvel som konkrete problemstillinger lige fra starten af studiet. ABS og MVR har været på studieture til andre statskundskabsinstitutter i Nederlandene og Storbritannien, hvor de har fået god inspiration, og det er deres vurdering, at IFS er godt med ift. andre statskundskabsinstitutioner internationalt, og at der er en god grund til, at instituttet ligger højt på de internationale ranking-lister.

På KA-delen er det vigtigt at arbejde på at få praktikken mere ind. Det er de kandidatstuderendes studiejobs, som i sidste ende sikrer kandidaterne arbejde. Erhvervs erfaringen er vigtig. Institutet skal blive bedre til at afsætte kandidaterne i den private sektor, men det er også naturligt og godt, at de stadig afsættes til den offentlige sektor.

Aftagerpanelet talte om forskningsdelen. Der var spørgsmål til, om man integrerer forskning og uddannelse tidligt i den nye reform. ABS forklarede, at der nu undervises i undervisningsteams, og man vil gerne have at forskere underviser, så studerende og forskere møder hinanden. Der

udbydes nye fag, som afspejler forskningsmiljøerne. ABS pointerede det organisatoriske element. Hvordan kan man se undervisningen som toppen på selve den bærende forskning. Institutakkrediteringen blev betinget pga. BA-delen skal have en større forskningsforankring. Hvordan inviteres de studerende så ind i forskningstraditionen, og hvad gør instituttet anderledes nu? Noget af det første er problemlidentifikation, som de får redskaber til at lære, og som er bygget ind et progressionselement. For det andet er der den vertikale progression fra 2. til 4. semester. Aftagerpanelet ville gerne have konceptet omkring undervisningsteams uddybet. ABS forklarede, at 2-3-undervisere underviser sammen i teams, hvilket giver mange fordele både sparrings- udviklings- og ressourcemæssigt, og det fungerer godt i praksis.

Et andet spørgsmål gik på hvordan det sikres, at de bedste studerende talentudvikles til senere forskerkarrierer, og om talentudvikling kan komme på dagsorden på et af aftagerpanelmøderne. MVR kommenterede, at det vil blive et punkt på næste møde, og at det er tænkt ind i den nye strategi, men pointerede, at instituttet ikke kan talentudvikle selv. Arbejdsmarkedet for forskere er internationalt. Det er en udfordring at fastholde karrieretraditionerne og en stor HR udfordring ift. de yngre forskere.

Der var kommentarer om, at karrierevejen som forsker ikke er særlig attraktiv, og at mange ansættes på kortvarige kontrakter. MVR fortalte afslutningsvist, at IFS i en lang periode har haft mange post.docs tilknyttet, men at man fremadrettet stiler mod tenure-track positioner, hvor kandidaterne under forudsætning af, at de opfylder kravene, senere ansættes som lektorer.

Der blev spurgt til status på Security Risk Management uddannelsen, som ikke længere har en selvstændig uddannelsesleder, men 2 fagkoordinatorer, og er lagt ind under samme hat som de andre uddannelser og opererer under samme struktur. I 2017 var der flere ansøgere end de forrige år og pladserne fyldt op med 49 studerende. 27 afleverede speciale, og der blev holdt graduation party. De studerende har dannet en alumneforening, og der hersker generelt en *sense of belonging* stemning. Interaktionen mellem aftagerne og kandidaterne i løbet af studiet er selvforstærkende. Afsætningen sker primært indenfor corporate security med 1/3 i DK og 2/3 i Europa. Den nye BA-uddannelse har allerede prøvet sig med case-baseret undervisning med inspiration fra SRM eksempler.

Indtægterne fra kandidat og bachelor bonus er i år højere end forventet. Resultatet af den nye taxameterreform kendes endnu ikke, men der kan komme taxameternedskæringer. Det er usikkert om den særlige taxameterforhøjelse videreføres. Som følge af de årlige 2% nedskæringer

samt følgen af, at taxameterløftet på de 5000 kr. ikke føres videre, vil der hvert år mangle 6-8 mio. kr. efter år 2019. Man kan rose aftagerpanelet og ledelsen for de strategiske tiltag med yderligere optag for 5 år siden, som bidrager til fremtidssikring af instituttet, og som man allerede kan mærke resultaterne af i form af større STÅ-indtægter.

5. IFS-Strategiplanen 2017-21 (MVR)

KU været igennem en ny strategiproces med KUs nye rektor Henrik Wegener. IFS strategien 2017-2021 følger principperne fremlagt i KUs nye strategi. I situationer ved f.eks. økonomiske udfordringer, er det vigtigt at kunne tænke strategisk. IFS har gået igennem en strategiudarbejdelses- og nu en implementeringsproces. Strategien tager udgangspunkt i de fire hjørnesteen Impact, Internationalisation, Revenue, Academic environment. Internationaliseringsdelen afspejles bl.a. i at 1/5 studerende er udenlandske og del af en global vidensniveau institution i København. Det er derfor særdeles vigtigt, at der kan undervise på engelsk. Som en del af akkrediteringen skal IFS kunne bevise, at de udenlandske studerende får rodfæste i det danske arbejdsmarked.

Aftagerpanelet roste strategien for bl.a. at være håndgribelig. Der var anbefaling om, at KU strategien skelner mellem aspirations og handlinger. Mange strategier bliver tit ikke implementeret. Det bliver set som en styrke, at der er actions, men de kan også være en svaghed for, hvad der vægter højest. Hvordan vægtes indsatserne, er de lige vigtige, og når de at blive implementeret? MVR tilkendegav, at der er nok er lavet lidt for mange indsatser, men at man bestræber sig på at få alle implementeret.

Aftagerpanelet er interesseret i at høre om nogle eksempler på actions på næste aftagerpanelmøde. MVR mente, at første runde af implementeringen til den tid vil være færdig bl.a. med etableringen af undervisningsteams. Der var kommentarer om, at det kunne være interessant at se på, hvor der er en interaktion med det omgivende samfund og forslag til samarbejde med det private arbejdsmarked om at udvikle cases, løse konkrete spørgsmål, og som også kunne give fundingmuligheder. Hertil blev svaret, at man allerede er i gang ved bl.a. at have indkaldt til et møde om impact mellem fonde og forskerne.

Der blev stillet et spørgsmål til, hvad instituttet gerne vil bruge aftagerpanelet til og opfordret til, at aftagerpanelet før møderne bliver informeret om, hvad IFS har brug for at få input til, hvilke diskussioner, der ønskes taget, og hvordan aftagerpanelet kan bidrage som rådgivende panel.

Et godt råd generelt er, at da mange private virksomheder ikke præcist ved, hvad DJØFerne kan, er det vigtigt at komme i dialog med cheferne, der har mellemliderfunktioner og er ansættelsesansvarlige. Ift. at udvikle samarbejdet kan man pege på kompetencer som problemløsning og problemidentifikation samt metodefærdigheder. Det er vigtigt at vise, hvad man kan i branding.

MVR rundede punktet af om strategien med at fremhæve at 1) man vil bruge midlerne klogere og mere effektivt 2) man vil gerne tjene flere penge på forskning 3) satse på flere internationale betalende studerende og 4) forenkle hvor forenkles kan f.eks. ved at have færre eksamensformer.

6. Reform af kandidatuddannelserne i statskundskab og samfundsfag (Bilag 3) (ABS)

Adgangskvotienterne til instituttets uddannelser er stadig høje. På kandidatdelen kan man ikke tage for givet, at kandidaterne har en BA fra instituttet, og det er derfor nødvendigt med et introduktionsprogram ved starten. Ca.35-40 IFS BAere tager kandidatgraden andre steder. Der er en vis mobilitet, og derfor skal BA-delen og KA-delen tænkes som selvstændige uddannelser med særskilt introduktion. Den nye kandidatuddannelse vil blive udviklet til at have en kernefaglig linje, som også er med til give et socialt og fagligt gruppetilhørsforhold. ABS præsenterede på PP (vedhæftet) hovedtrækkene af kandidatreformen, der skal ses som selvstændige uddannelser, og overordnet set for at skabe fagligt tilhørsforhold for de danske og internationale studerende og et levende studiemiljø, styrke interaktionen mellem instituttets forskning og uddannelse, sikre progression og sammenhæng i kandidatuddannelserne og at udvikle kandidatuddannelsernes praksisorientering.

Der var spørgsmål til, hvor meget de studerende kobles til forskningsprojekter? Det kan også give et tilhørsforhold. ABS svarede, at nogle er ansat som studentermedhjælpere på projekter, og at de studerende løbende inviteres med til forskningsseminarer. Studenterrepræsentanten supplerede, at de studerende også laver initiativer til forskningsfællesskaber, som f.eks. at arrangere frokoster med forskere. Der er en udmærket forbindelse de studerende og forskerne imellem.

Aftagerpanelet diskuterede, hvad der giver mest credit: Praktikophold eller et studiejob og om der er erfaringsopsamling på praktikophold? ABS svarede, at der skal være et læringsudbytte, som udmøntes i form af et projektprodukt og det kan overvejes, når det alligevel laves, hvorfor så

ikke bruge det som mundtlig præsentation som eksamen. Mange bruger også praktikopholdet som afprøvning på fremtidige karriereveje.

SIDE 7 AF 17

Der var afslutningsvis på mødet forskellige kommentarer fra aftagerpanelet:

Har IFS overvejet også at søge inspiration fra f.eks. CBS som jo bruger cases med både akademisk og praksis orientering.

Ift. praktik giver det de studerende nogle andre referencerammer. Det giver en forståelse for praksis anvendelighed, hvilket øger sandsynligheden for gode jobmuligheder senere.

Forslag til offentlig-privat samarbejde. Hvad vil det sige at digitalisere velfærd. Man kunne have studerende i praktik og kunne have udveksling med f.eks. studiegrupper i Tyskland, som har erfaring indenfor feltet.

ABS forklarede Poster-eksamen konceptet, som er et andet format i måden et praktikophold kan afsluttes på. I stedet for at præsentere et paper – stiller kolleger spørgsmål på posters, efter samme principper som det gøres til forskningskonferencer.

Digitalisering er et satsningsområde for SAMF, som overvejer at lave en digitaliseringsuddannelse.

7. Evt.

I.a.b.