

Aftagerpanelet på Institut for Statskundskab

M Ø D E R E F E R A T

30. NOVEMBER 2015

Forum Aftagerpanel på institut for Statskundskab

INSTITUT FOR STATSKUNDSKAB

Møde afholdt: 30-11-2015

Sted: Institut for Statskundskab

Referent: Christian H. Niebuhr

BYGNING 4, 4.2.36

ØSTER FARIMAGSGADE 5

1353 KØBENHAVN K.

Til stede:

Henrik Hjortdal(HH), Peter Kuhlman(PK), Lotte Grünbaum(LG), Henrik Plougmann Olsen(HPO), Christina Sejr Pedersen(CSP), Mads Ecklon(ME), Lars Bo Kaspersen(LBK), Karen Lund Petersen(KLP), Anders Wivel(AW), Rikke Nøhr Nielsen(RN), Birgitte Sloth(BS)

DIR 35331070

chn@ifs.ku.dk

www.polsci.ku.dk

Dagsorden:

REF: CHN

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt, inkl. eftersendte bilag 5

2. Godkendelse af referat fra 4. juni 2015.

Referatet blev godkendt, men kunne fremadrettet være kortere og mere uddybende i forhold til opgaver til den enkelte deltager.

3. Nyt fra Instituttet

LBK orienterede aftagerpanelet om de vigtigste aktuelle emner: de kommende besparelser på universitetsområdet, forskningsevaluering af instituttet i det kommende forår og Instituttets 50 års jubilæum.

De kommende besparelser på universitetsområdet betyder, at KU i første omgang skal spare 300 mio. kr. og forventeligt 225 mio. kr. i anden omgang, tilsvarende ca. 1/6 af KU's samlede budget.

KU's samlede budget for 2016 er ikke fastsat endnu, men vedtages forventeligt d. 8. december, hvorefter det skal udmøntes på fakulteter og institutter.

Det betyder, at instituttet endnu ikke kender det præcise omfang af besparelserne specifikt for instituttet, men institutledelsen har igangsat et arbejde med at identificere mulige sparepakker/-muligheder styret af instituttets strategiske målsætninger.

Aftagerpanelet spurgte ind til om det vil betyde noget for timefordelingen for de studerende og om der kunne høste en gevinst ved fremdriftsreformen?

LBK/BS svarede at det ikke vil komme til at betyde noget for de studerendes timefordeling og, at der endnu ikke var observeret en øget indtjening i STÅ som resultat af fremdriftsreformen.

Der sker forsat en rekruttering vha. eksterne midler og i begrænset omfang for instituttet egne midler på VIP-området. Endeligt er omfanget af eksternt finansieret projekter øget. Dette ses som meget positive tendenser.

Endeligt orienterede LBK om at der i foråret 2016 vil blive gennemført en forskningsevaluering af instituttet og at instituttets 50 års jubilæum var blevet gennemført med stor succes.

4. Institutionsakkreditering(orientering)(AW)

AW orienterede om at KU overgår fra uddannelsesakkreditering til institutionsakkreditering. Det betyder at der er et stort fokus på at sikre de rette kvalitetssikringsprocessor og dokumentation.

Aftagerpanelet kan blive inddraget i forbindelse med to panelbesøg som gennemføres i løbet af 2016 som skal afdække forhold indenfor specifikke uddannelser eller temaer.

5. Uddannelsesredegørelser for instituttets uddannelser

Statskundskab/samfundsfag

AW redegjorde for Statskundskab og samfundsuddannelsernes uddannelsesredegørelser jf. bilag 2 og 3.

De to største udfordringer som var blevet identificeret var frafald og gennemsnitlig studietid. Der er iværksat en række tiltag for at mindske frafaldet, f.eks. styrkelse af intro-programmer på både BA og KA, øget støtte til studenterforeninger og spredning af belastning.

I forhold til gennemførelsestid, så er der, udover selve fremdriftsreformens krav, indført flere faglige tiltag med flere

fagcafeer og specialiseringer på kandidatniveau som også forventes at bidrage til en lavere studietid.

SIDE 3 AF 6

Endeligt er der gjort tiltag til at øge internationaliseringen og øge fokuset på det private arbejdsmarked.

Aftagerpanelet spurgte indtil om instituttet vidste hvem det var som faldt fra?

AW orienterede om at der var blevet gennemført en mindre undersøgelse som havde fundet at det grunden hovedsagligt var personlige årsager eller deres forventninger til uddannelsen. AW har igangsat et samarbejde med Pædagogisk Center som skal mindske de udfordringerne som overgangen fra gymnasiet til universitetet giver de studerende.

Aftagerpanelet udtrykket deres bekymring over den lave andel af studerende som gennemfører på normeret tid og spurgte indtil hvad som baggrunden for disse tal er?

AW orienterede at dimententundersøgelserne havde identificeret to hovedårsager: erhvervsarbejde og praktikordningen.

Praktikordningen er nu revideret, hvilket skulle bidrage til at reducere studietidsforlængelsen. I forhold til erhvervsarbejde er det en balancegang, da det både styrker den enkelte studerendes profil samtidig med at det skaber risiko for studietidsforlængelse.

Aftagerpanelet var meget enig i at studiejobs styrkede de studerendes profil, men måske i højere grad skulle integreres i uddannelsen.

Security Risk Management

KLP redegjorde for SRM uddannelsesredegørelse jf. bilag 4.

Overordnet har der ikke været årsag til større ændringer, da der ikke er identificeret større udfordringer. Der er et højt arbejdspress på uddannelsen, men de studerende og undervisere er tilfredse med niveauet. Der er fortsat en tæt tilknytning til aftagere som både inddrages i undervisningen og i uddannelsens fortsatte udvikling.

Aftagerpanelet spurgte ind til hvorfor der er en højere målsætning for antallet af internationale studerende end på andre uddannelser?

KLP forklarede, at der er et behov for en kritisk masse for at opretholde et velfungerende og attraktivt internationalt studiemiljø. Samtidig bidrager det til at indfri KU's målsætning om internationalisering og instituttets målsætning om en øget diversitet i studentermassen.

6. **International rekruttering og stillingsprofiler(KLP).**

KLP bad aftager panelet om at komme med forslag til hvordan den internationale rekruttering kunne styrkes og hvordan uddannelsens færdige kandidater kunne synliggøres overfor et kommende arbejdsmarked.

Aftagerpanelet havde følgende forslag:

Styrkelse af international rekruttering

- Alliancer med undervisere på andre universiteter.
- Besøg på andre uddannelsesinstitutioner, ved uddannelsesmesser ved oplæg eller gæsteforelæsninger. Ikke bare udsende foldere, men det er afgørende at man selv er til stede.
- Tydeliggøre rankings i markedsføringsmateriale
- Udnytte de digitale platforme f.eks. studentervideoer på YouTube, Facebook og tilsvarende platforme
- Kontakte udenlandske ambassader i DK og danske ambassader i udlandet.

Synliggørelse ift. arbejdsmarked.

- Alumne er de bedste ambassadører på sigt, altafgørende at de er dygtige.
- Ift. det offentlige arbejdsmarked: Det er vigtigere hvilke problemer kandidaterne kan løse end hvilken stillingsbetegnelse de får.
- Ift. det Private arbejdsmarked: hvordan påvirker de bundlinjen?
- Sikkerhedskonference: oplæg eller pamflet.
- Sikre at kompetenceprofil er tilgængelig, både sprogligt og praktisk, for potentielle aftagere. Hvad er kandidaterne gode til og hvad kan de bidrage med?
- Artikler i erhvervstillæg og f.eks. DJØF-bladet.

7. **Aftagerpanelet fremadrettet.**

Aftagerpanelet diskuterede dets fremtidige udbytte, vision, opgaver, arbejdsangang og deltagere med baggrund i bilag 5.

Indledningsvis understregede LBK, at de lovbundne opgaver for aftagerpanelet fortsat skal løses og at instituttets forskningsprofil altid vil blive defineret af instituttets forskere, men da uddannelse og forskning er tæt knyttet kan det i nogle tilfælde være interessant med panelets input i krydsfeltet mellem de to.

Aftagerpanelet var meget positivt overfor at man kom videre med diskussionen af dets fremadrettede virke. *Diskussion blev ikke afsluttet, hvorfor punktet tages op igen på det kommende møde i aftagerpanelet.*

Aftagerpanelet havde følgende kommentarer:

Udbytte:

- Indflydelse på uddannelse og forskning på instituttet.

Vision

- Afgørende at visionen for aftagerpanelet i højere grad knyttes op på instituttets strategi og gives mere konkrete målsætninger.

Opgaver:

- Panelet kunne inddrages i instituttets strategiske arbejde, herunder løsninger på udfordringer på lang sigt.
- Instituttet kunne med fordel opstille mere konkrete problemstillinger forud for de enkelte møder f.eks. nedbringelse af arbejdsløshed, fremdrift og nye arbejdsmarkeder.
- Hvis der bliver opstillet mere konkrete problemstillinger, så vil aftagerpanelet gerne kunne udbede sig yderligere information.
- Identificere muligheder for nye arbejdsmarkeder for instituttets kandidater samtidig med at fastholde relation til de eksisterende.

LBK: Eksterne deltagere skal på sigt komme med oplæg om hvordan vi kan få flere kandidater ind på uudnyttede arbejdsmarkeder.

- Identificere opgaver som aftagere mangler at få løst og hvordan instituttets kandidater kan anvendes til det.

Arbejdsgang:

- Mulighed for at eksterne deltagere kan efterspørge yderligere oplysninger, hvis aftagerpanelet forventes at tage stilling til mere konkrete problemstillinger og komme med løsningsforslag.
- Tidligere annoncering af mødedatoer og mere differentieret forslag til mødedatoer.

Deltagere:

- Panelets medlemmer skal vælges pba. vision og opgaver samt hvilke erhverv man ønsker at inddrage. Implicit i denne proces skal der også fastlægges kriterier for deltagelse i aftagerpanelet.

- Afgørende at deltagere repræsentere både eksisterende aftagere og potentielle aftagere, evt. med ”gæste-status”.
- Eksempler på nye repræsentanter kunne komme fra store private virksomheder, store konsulentvirksomheder og mediebranchen.
- Medlemmernes ansættelsesniveau kan også overvejes i forhold til deltagelse i aftagerpanelet. Typisk vil et lavere ledelsesniveau have bedre mulighed for deltagelse og være tættere på rekrutteringsprocessen.

Instituttets ledelse skal i løbet af 2016 identificere og sammensætte et aftagerpanel som passer til instituttets strategiske målsætninger og aftagerpanelets opgaver. Et konkret oplæg til sammensætning og revision af visionsnotat vil blive fremlagt på det kommende møde.

8. Evt.

Nil